

Утвержден

Заведующий МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 19 «Тамчыкай» г. Азнакаево РТ
Ф.Чельшева
Введен в действие приказом
№ 45 от 05 2019 г.



ПОРЯДОК
разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад присмотра
и оздоровления № 19 «Тамчыкай» г. Азнакаево Азнакаевского муниципального
района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано, принято и утверждено локальных нормативных актов (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 19 «Тамчыкай» (далее - Учреждение) разработан в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами Учреждения, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

2. Понятие локальных нормативных актов.

2.1 Локальный нормативный акт Учреждения (далее – ЛНА) – основанный на нормах законодательства, официальный правовой документ, регулирующий отношения в рамках Учреждения, содержащий общеобязательные правила поведения для всех или некоторых участников образовательных отношений, рассчитанный на неоднократное применение, принятый в установленном порядке, соответствующим компетентным органом управления Учреждения и утвержденный приказом заведующего Учреждения.

2.2 Нормы (правила), установленные ЛНА, предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри Учреждения.

3. Виды ЛНА

3.1 ЛНА, регламентирующие организационные аспекты деятельности Учреждения:

- Правила приема и передачи воспитанников в Учреждении
- Правила внутреннего распорядка воспитанников;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о бракеражной комиссии;
- Штатное расписание Учреждения;
- Программа развития Учреждения;
- Порядок организации и проведения самообследования в Учреждении;
- иные ЛНА.

3.2. ЛНА, регламентирующие порядок управления Учреждения:

- Положение об общем собрании работников Учреждения;

- Положение о педагогическом совете Учреждения;
- Положение о Совете родителей;
- Положение об Общем родительском собрании;
- иные ЛНА.

3.3. ЛНА, регламентирующие организацию образовательного процесса:

- основная общеобразовательная программа дошкольного образования Учреждения;
- Положение о языках образования Учреждения;
- Положение о контрольной деятельности;
- Положение о методической работе;
- иные ЛНА.

3.4. ЛНА, регламентирующие права работников Учреждения, родителей (законных представителей) воспитанников:

- Положение о профессиональной этике педагогических работников Учреждения (Кодекс профессиональной этики);
- Положение об аттестационной комиссии Учреждения (для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности);
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении;
- иные ЛНА.

Перечень видов ЛНА и конкретных ЛНА не является исчерпывающим. Учреждение имеет право разрабатывать, принимать и утверждать иные ЛНА.

4. Согласование ЛНА

4.1. В установленных законодательством случаях проект ЛНА передается на согласование:

4.1.1.в Совет родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения (далее – родительский комитет) – ЛНА, затрагивающие права воспитанников Учреждения – для учета мнения родительского комитета. Родительский комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту ЛНА в письменной форме. В случае если Родительский комитет выразил согласие с проектом ЛНА, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенный срок, вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим Учреждения в повестку дня педагогического совета Учреждения. В случае если Родительский комитет высказал предложения к проекту ЛНА, указанные предложения рассматриваются рабочей группой, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект ЛНА или об отклонении предложений. В случае отклонения предложений председатель родительского комитета направляет мотивированное объяснение отказа в Родительский комитет. После внесения поправок в проект ЛНА или отклонения предложений вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим Учреждения в повестку дня заседания педагогического совета Учреждения. В случае если мотивированное мнение Родительского комитета не содержит согласия с проектом ЛНА, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий Учреждения, рабочая группа учитывать не планирует, заведующий Учреждения или лицо, уполномоченное заведующим Учреждения в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Родительским комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим Учреждения в повестку дня заседания педагогического совета Учреждения.

4.1.2.в профсоюзной комитет первичной профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников Учреждения (далее – профсоюзной комитет) – ЛНА, регламентирующие трудовые отношения; права и обязанности

работников Учреждения. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛНА направляет заведующему Учреждения мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛНА либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт (или внести вопрос о принятии ЛНА в повестку дня заседания общего собрания работников Учреждения).

5. Принятие ЛНА

5.1. ЛНА принимаются:

- Общим собранием работников Учреждения – локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- Педагогическим советом Учреждения – локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения.

5.2. Порядок принятия решений коллегиальными органами управления Учреждения, указанными в п.5.1 настоящего Порядка, регламентирован соответствующими положениями (Положение о педагогическом совете Учреждения, Положение об общем собрании работников Учреждения).

6. Утверждение ЛНА

6.1. Заведующий Учреждения утверждает ЛНА путем издания приказа об утверждении ЛНА.

6.2. В приказе в обязательном порядке указывается дата проведения ЛНА в действие.

7. Ознакомление участников образовательных отношений с локальными нормативными актами

7.1. Работники Учреждения в обязательном порядке должны быть ознакомлены со всеми ЛНА, принимаемыми в Учреждение и непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

7.2. Порядок ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА при приеме в Учреждения регламентирован в Правилах приема в Учреждения.

7.3. Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА, принятыми в период обучения воспитанника в Учреждении, осуществляется путем размещения копий ЛНА на официальном сайте в сети Интернет, на информационном стенде Учреждения, а также в ходе проведения собраний родителей (законных представителей) воспитанников.

7.4. ЛНА Учреждения размещаются на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

8. Изменение ЛНА

8.1. ЛНА подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

- реорганизация либо изменение структуры Учреждения, которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направлений деятельности;
- изменение законодательства Российской Федерации;
- по усмотрению Учреждения. В этом случае принимаемые ЛНА не могут ухудшать положения работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образовании, коллективными договорами, соглашениями.

8.2. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объеме акта – путем утверждения нового ЛНА.

9. Отмена ЛНА

9.1. Основания для отмены ЛНА Учреждения являются:

- истечение срока действия локального нормативного акта (если при разработке ЛНА был определен период его действия);

- вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным актом.

9.2. Отмена ЛНА в связи с утратой силы производится приказом заведующего Учреждения, с ознакомлением работников с содержанием приказа под роспись.